

BO.CA CONSTRUCTION S.r.l., consapevole, da un lato, della necessità di preservare l'ambiente, ed in linea con i principi di sviluppo sostenibile e dall'altro sensibile alle questioni legate alla sicurezza e salute dei propri lavoratori si impegna a definire e mantenere attivo un sistema di gestione integrato salute, sicurezza e ambiente documentato, finalizzato ad assicurare il continuo miglioramento delle proprie prestazioni ambientali e di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ed il soddisfacimento di tutte le disposizioni normative in materia, applicabili alle proprie attività.

Pertanto, l'impegno della Direzione Aziendale è riassumibile nei seguenti punti:

- *soddisfare le leggi ed i regolamenti ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro europei, nazionali e locali applicabili;*
- *promuovere la cultura della salute e sicurezza sul lavoro e della tutela ambientale in tutti i lavoratori e verso tutte le parti interessate attraverso un continuo coinvolgimento degli stessi;*
- *mantenere sotto controllo ed al massimo livello possibile la soddisfazione delle parti interessate, in particolare modo quella di clienti, partner commerciali, dipendenti e collaboratori;*
- *stabilire obiettivi ambientali e relativi alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;*
- *gestire e monitorare i processi ed il Sistema Ambiente e Salute e Sicurezza sul Lavoro secondo il principio "risk based thinking", consentendo di individuare preventivamente i fattori critici che potrebbero compromettere la corretta gestione ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro minimizzando gli effetti negativi e valorizzando quelli positivi;*
- *mantenere e migliorare le condizioni ambientali in linea con l'evolversi delle conoscenze tecnologiche;*
- *migliorare le condizioni dell'ambiente di lavoro, garantendo la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;*
- *promuovere a tutti i livelli il miglioramento continuo attraverso prevenzione dell'inquinamento e la mitigazione degli impatti ambientali così come quelli relativi alla salute e sicurezza sul lavoro derivanti dalle proprie attività;*
- *mantenere aggiornate le procedure di gestione, sia in ambito ambiente che salute e sicurezza, nell'ottica di accrescere le proprie prestazioni e ridurre al minimo eventuali impatti negativi derivanti da possibili situazioni di emergenza;*
- *promuovere la consapevolezza dell'importanza del rispetto delle norme ambientali, di salute e sicurezza sul lavoro attraverso l'esempio ed il controllo sistematico;*
- *assicurare la massima collaborazione da parte di tutto il personale, per l'implementazione del sistema di gestione ambientale, di salute e sicurezza sul lavoro attraverso un'apposita attività formativa specifica;*
- *diffondere la politica ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro e le relative certificazioni a tutte le parti interessate;*
- *disporre di fornitori qualificati che contribuiscano con il loro atteggiamento ed i loro prodotti, attività e servizi ad una migliore gestione ambientale con l'obiettivo di minori impatti ambientali e garantiscano il rispetto della legislazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro.*

La Direzione Aziendale è responsabile della diffusione, comprensione ed attuazione della politica ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro a tutte le parti interessate e coinvolte nei processi di gestione ambientale e di salute e sicurezza dell'Azienda.

Ciascun dipendente dovrà sentirsi responsabile dell'attuazione dei principi e del raggiungimento degli obiettivi indicati nel presente documento, facendone parte integrante di ogni sua attività.

I responsabili delle singole unità operative daranno esempio di coerenza e sorveglieranno, ognuno per quanto di competenza, l'attuazione della presente politica.

GELA, 10/01/2022

POLITICA AZIENDALE CONTRO L'UTILIZZO DI ALCOOL & DROGHE

È politica dell'Azienda impegnarsi nel realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro e sano per tutti i suoi dipendenti. L'Azienda è consapevole che l'abuso di alcool, droghe ed altre sostanze consimili da parte dei dipendenti può condizionare negativamente l'efficacia delle loro prestazioni di lavoro e può avere serie conseguenze dannose per loro stessi e per la sicurezza dei colleghi.

L'uso improprio di medicinali o l'utilizzo, il possesso, di alcool e droghe illecite, o soggette a controllo e non prescritte dal medico, nei locali aziendali è strettamente proibito e costituisce motivo per un'appropriata azione disciplinare fino al licenziamento. Anche se la politica fa esplicito riferimento all'alcool e alle droghe, la sua applicazione è estesa anche agli inalanti ed a tutte le altre forme di abuso di sostanze.

Coloro che ritengano di essere dipendenti dalle sopracitate sostanze sono invitati a ricorrere ad un consiglio medico ed a seguire un trattamento terapeutico appropriato senza indugio e prima che il loro stato possa influire negativamente sulla loro capacità lavorativa e risultare di pericolo all'incolumità propria, dei colleghi di lavoro o di terzi nonché alla sicurezza dei cantieri e degli ambienti di lavoro.

L'Azienda è anche consapevole che la dipendenza da alcool e droga è una condizione curabile. Il Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale attraverso il Medico Competente è a disposizione degli interessati che, su base volontaria e strettamente riservata, ritengano di consultarlo per qualsiasi informazione e collaborazione.

Salvo quanto previsto al punto precedente, qualora lo stato di soggezione del dipendente a sostanze alcoliche o stupefacenti sia tale che, pur non comportando una incapacità al lavoro, costituisca tuttavia un potenziale pericolo, nell'espletamento di particolari compiti oggetto della prestazione dovuta, all'incolumità propria, a quella dei colleghi di lavoro o di terzi o alla sicurezza dei cantieri/uffici, l'Azienda, nell'esercizio anche dell'obbligo legale di provvedere alla sicurezza nei luoghi di lavoro, si riserva la facoltà di mutare tali compiti nei limiti previsti dalla legge.

La non idoneità del dipendente alle prestazioni lavorative in concreto espletate, accertata nelle forme di legge e discendente dallo stato di dipendenza da bevande alcoliche o stupefacenti, anche se successiva al trattamento medico, potrà dar luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro per giustificato motivo.

Durante l'attività lavorativa è proibita l'assunzione di bevande alcoliche, droghe o sostanze consimili. Si raccomanda altresì che i dipendenti ne evitino l'assunzione anche al di fuori del periodo lavorativo o immediatamente prima, in quanto gli effetti ad essa conseguenti possono perdurare durante la successiva prestazione lavorativa.

L'Azienda si riserva di effettuare senza preavviso controlli sull'esistenza nei cantieri e/o uffici aziendali di droghe ed alcool.

L'Azienda richiederà ai propri appaltatori-collaborato-subappaltatori ecc.. di lavori e servizi l'adozione di analoga politica.

GELA, 10/01/2022

Ceo Caccamo Santo

BO.CA CONSTRUCTION S.R.L.
Caccamo Santo
AMMINISTRATORE UNICO